

Zertifizierter Weiterbildungslehrgang Arbeitsrecht M+E

1. Modul:

A. Allgemeiner Teil

1. Überblick – Vorstellung Konzept und Verbände
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts
3. Begriffsbestimmungen
4. Arbeitsgerichtsverfahren und Prozessführung

B. Individualarbeitsrecht 1

1. Bewerbungsverfahren und Arbeitsvertrag
2. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
3. Arbeitszeit – öffentliches und privates Arbeitszeitrecht
4. Wichtige Gesetze im Arbeitsverhältnis
 - a. Mutterschutz
 - b. Elternzeit
 - c. Pflegezeit
 - d. Entgeltfortzahlung
 - e. Urlaub
 - f. Mindestlohn
 - g. Ausbildung

2. Modul:

A. Individualarbeitsrecht 2

1. Abmahnung
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
3. Arbeitszeugnis

B. Grundlagen des Sozialversicherungsrechts

1. Überblick und gemeinsame Grundsätze
2. Kurzarbeitergeld
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Arbeitslosengeldbezug
4. Überblick über die Rentenarten
5. Beschäftigung mit Auslandsbezug

C. Betriebliche Altersversorgung

1. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung
2. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats
3. Insolvenzsicherung

4. Versorgungsausgleich

D. Zeitarbeit

1. Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
2. Tarifliche Regelungen

E. Grundlagen des Arbeitnehmerdatenschutzes

1. Rechtsquellen
2. Umgang mit Arbeitnehmerdaten
3. Datensicherung und Datengeheimnis
4. Auftragsdatenverarbeitung
5. Personaldatenübermittlung
6. Kontrolle von Arbeitnehmern
7. Der betriebliche Datenschutzbeauftragte
8. Die Personalakte
9. Privatnutzung von EDV-Mitteln
10. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats

3. Modul: Betriebsverfassungsrecht / Grundlagen der Umstrukturierung

A. Betriebsverfassungsrecht

1. Allgemeine Grundsätze
2. Der Betriebsbegriff
3. Die Organe der Betriebsverfassung
4. Materielle Mitbestimmung
 - a. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten#
 - b. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
5. Pflichtverletzungen von BR-Mitgliedern

B. Grundlagen der Umstrukturierung

1. Betriebsänderung nach 111 ff BetrVG
2. Betriebsübergang nach § 613a BGB

4. Modul: Tarifrecht M+E Bayern

1. Koalitionsfreiheit und Gewerkschaftsrechte
2. Die Tarifverträge der bayerischen M+E Industrie (Manteltarifvertrag, Mobiles Arbeiten, Tarifliches Zusatzentgelt, Leistungsbeurteilung u.a.)
3. Flexibilisierungsmöglichkeiten
4. Arbeitskampf